



BANDO ESPLORATIVO PER LA POSSIBILE ASSUNZIONE DI JUNIOR INTELLECTUAL PROPERTY OFFICER

Unismart Padova Enterprise S.r.l. (www.unismart.it) è la società in-house dell'Università di Padova di prossima trasformazione in Fondazione Universitaria, costituita per valorizzare la proprietà intellettuale, trasferire brevetti e competenze nonché coinvolgere i ricercatori in progetti di ricerca a contratto con l'industria. Unismart lavora in stretta collaborazione con tutti i 32 Dipartimenti ed i Centri Interdipartimentali dell'Università, in tutte le discipline e in sinergia con tutti gli uffici e strutture dell'Ateneo. Recentemente, Unismart ha avviato la nuova Unit Academy per supportare la promozione e la gestione dei Master dell'Università di Padova, oltre che dei percorsi formativi "Life Long Learning", offrendo tutto il supporto tecnico ed amministrativo necessario.

In funzione dello sviluppo crescente delle attività di valorizzazione della proprietà intellettuale, Unismart sta cercando figure da inserire nel suo organico in qualità di "Junior Intellectual Property Officer", (di seguito anche "Junior IP Officer").

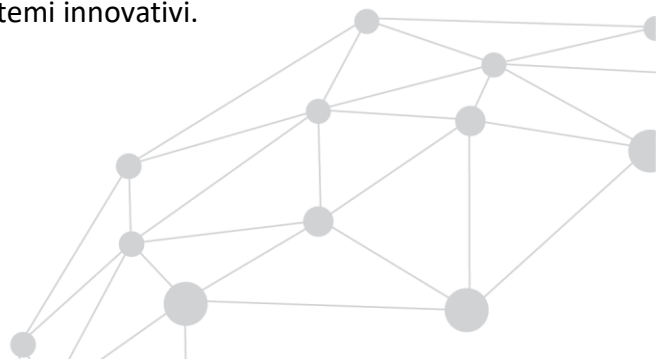
Descrizione della posizione

Gli Junior IP Officer assisteranno il/la responsabile della valorizzazione della proprietà intellettuale nella gestione e supervisione del portafoglio di brevetti dell'Università di Padova. I/le candidati/e valuteranno il potenziale commerciale delle tecnologie ed invenzioni sviluppate dall'Università.

Le attività comprendono, ma non si limitano a:

- la valutazione di nuove tecnologie ed invenzioni;
- l'analisi strategica dei potenziali mercati e degli ostacoli alla commercializzazione;
- la valorizzazione dei brevetti, la collaborazione con consulenti e inventori per sviluppare la strategia brevettuale e la proprietà intellettuale.

Gli Junior IP Officer verranno coinvolti nell'implementazione dei progetti di ricerca a supporto dei Project Manager per coordinare le attività propedeutiche alla protezione e valorizzazione della proprietà intellettuale, ivi inclusa la creazione di reti con organizzazioni private e pubbliche nazionali ed internazionali per generare nuove idee di progetto che valorizzino la proprietà intellettuale al fine di promuoverle nell'ambito di eco-sistemi innovativi.



Profilo professionale ideale

I/Le candidati/e devono possedere i seguenti requisiti essenziali:

- possesso di un titolo di laurea almeno triennale;
- ottima conoscenza della lingua italiana ed inglese, sia scritta che parlata;
- conoscenza di base del processo di valutazione e valorizzazione della Proprietà Intellettuale, ivi compresi gli strumenti di intelligence brevettuale quali “Orbit Intelligence” o “Derwent Innovation”;
- conoscenza di base della procedura brevettuale;
- conoscenza della gestione di progetto o un forte interesse nei principi di base;
- forte propensione al lavoro di gruppo e buone capacità relazionali ed empatiche;
- una naturale propensione al lavoro dinamico e alla ottimale gestione del tempo con l’obiettivo di definire le priorità in maniera funzionale.

I/Le candidati/e devono dimostrare di essere proattivi e di avere la capacità di lavorare per obiettivi, di essere in grado di promuovere concetti complessi e idee di business, oltre a possedere un’attitudine al “problem solving”, alla comunicazione ed una propensione alla mediazione.

La presenza di una o più delle seguenti caratteristiche sarà considerata preferenziale per la selezione dei/le candidati/e:

- possesso di patente B rilasciata da uno Stato dell’Unione Europea;
- disponibilità a viaggiare frequentemente in Italia e all'estero.

Modalità di presentazione della candidatura

Il/la candidato/a potrà inviare la domanda via e-mail a amministrazione@unismart.it con il seguente oggetto: *“Candidatura per la posizione di Junior IP Officer”* entro e non oltre il **5 Dicembre 2019**.

Le domande dovranno includere:

- un CV che evidenzi le esperienze chiave eventualmente già acquisite, eventuali periodi di tirocinio curriculare o formativo presso altre aziende, possibili referenze maturate nel percorso formativo personale e la pertinenza al profilo sopra descritto in funzione dei requisiti formulati;
- una lettera di n. 1 pagina in inglese che spieghi la motivazione ed il contributo previsto alla realizzazione degli obiettivi, evidenziando la corrispondenza tra il profilo del candidato ed i requisiti essenziali della posizione riportati nel presente bando;
- una copia della carta d'identità o documento di riconoscimento valido.





I curricula dovranno essere firmati, datati ed includere la seguente dichiarazione: *"Sono a conoscenza delle sanzioni previste in caso di false attestazioni o dichiarazioni mendaci ai sensi del D.P.R. 445/2000 ed informato di quanto previsto dal GDPR 679/16 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati), in relazione al trattamento dei dati personali"*.

Modalità di selezione

La società nominerà una Commissione di selezione che valuterà le candidature pervenute sulla base della documentazione ricevuta ed inviterà una rosa ristretta di candidati ad un colloquio. L'azienda può assumere uno o più candidati o non assumere nessuno nel caso in cui non soddisfino completamente i requisiti di cui sopra.

Inquadramento contrattuale

Il contratto collettivo nazionale di riferimento è quello del settore Commercio/Terziario Confcommercio. L'inquadramento contrattuale sarà con la formula del contratto di apprendistato per il conseguimento della qualifica finale, inquadrata al livello 3, di Junior IP Officer e la retribuzione annua lorda iniziale sarà di 21.235,00 Euro. Sono previsti sia l'erogazione di buoni pasto per ogni giorno lavorativo che il rimborso di eventuali spese di trasferta preventivamente autorizzate. La società si riserva di autorizzare anche lo svolgimento di eventuale lavoro straordinario, con riconoscimento degli ulteriori emolumenti in tal caso previsti dal contratto collettivo su indicato.

Padova, 19 novembre 2019

F.to Stefano Carosio

Direttore

